

 T.C. Sağlık Bakanlığı	<b>TASNİF DIŐI</b> <b>BİLGİ GÜVENLİĞİ DISİPLİN PROSEDÜRÜ</b>			KURUM LOGOSU
<b>Kodu</b>	<b>Yayınlama tarihi</b>	<b>Revizyon Tarihi</b>	<b>Revizyon No</b>	<b>Sayfa</b>
BG.PR...				1 / 2

#### A-Amaç

Bu doküman, T.C. Sağlık Bakanlığı (**kurum adı yazınız**) kapsamında uygulanması planlanan Entegre Yönetim Sistemleri (TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, TS ISO/IEC 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Standardı) çerçevesinde yayımlanmış olan dokümantasyonda belirtilen hükümlere, prosedürlerde yer alan iş yapma biçimlerine uymayanlara karşı uygulanacak disiplin sürecini tanımlar.

#### B- Kapsam

(**kurum adı yazınız**) BGYS Politikası dokümanının KAPSAM maddesinde yer alan fiziki tanımlı alanlarda faaliyet gösteren tüm birimler ve tüm insan kaynaklarıdır.

#### C- Sorumlular

(**kurum adı yazınız**) faaliyet gösteren tüm personel sorumludur, bu sürecin işletilmesinden ise BGYS Komisyonu ve (**kurum adı yazınız**) makamı sorumludur.

#### D- Uygulama

- 1- (**kurum adı yazınız**) kapsamı dâhilinde uygulanan Entegre Yönetim Sistemi dokümantasyonu gerekliliklerine aykırı davranılması durumunda başta 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Disiplin hükümlerine göre ve yaşanan olayın durumuna göre ilgili kanun ve yönetmeliklere göre hareket edilecektir.
- 2- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olanlar aynı kanunun 125 maddesinde sayılan hükümlere göre değerlendirilecek olup 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun dışında kalan çalışanlar ile ilgili olarak (Danışmanlar, Firma Personelleri) sözleşmelerinde belirtilen özel hükümlere yoksa genel hukuk kuralları çerçevesinde hareket edilecektir.
- 3- BGYS gerekliliklerine uyulmadığının (dokümantasyona uygun hareket etmemek) tespit edildiği durumlarda ilgili kişi hakkında tutanak tutularak (**kurum adı yazınız**) Bilgi Güvenliği Komisyonuna havale edilir.
- 4- Disiplin Prosedürünü (**kurum adı yazınız**) Bilgi Güvenliği Komisyonu ve (**kurum adı yazınız**) makamı yürütecektir.
- 5- (**kurum adı yazınız**) bulunan donanımlar (**kurum adı yazınız**) malı olup bunlara verilecek zararlar kanun nezdinde suç teşkil eder. Donanımın dış görünüşünü değiştirmek, bağlı parçaların bağlantı şeklini değiştirmek, parçaları çalmak veya çalmaya teşebbüs etmek. Bu tür durumlar gerçekleştiğinde yetkili birim ve kişiler tarafından tutanak tutulur, disiplin soruşturması açılır. Ek olarak kullanıcı hesabı süresiz kapatılır. (**kurum adı yazınız**) söz konusu davranışlarda bulunan kişiler hakkında yetkili makamlara şikâyette bulunur.
- 6- Disk alanında zararlı dosyalar bulundurulması durumunda kullanıcı hesabı süresiz kapatılır ve dosyalar silinir.
- 7- Başkalarının alanlarına erişilmesi durumunda kullanıcı hesabı süresiz kapatılır, kanuni süreç başlatılır, disiplin soruşturması açılır.
- 8- Her türlü **kişisel parolayı paylaşmak** disiplin soruşturması gerektirir. Şifresini paylaşan her türlü sorumluluğu kabul etmiş sayılır.
- 9- Başkasının e-posta hesabını kullanılması durumunda kullanıcı hesabı süresiz kapatılır.
- 10- Hakaret içerikli e-posta gönderilmesi durumunda kullanıcı hesabı süresiz kapatılır, kanuni süreç başlatılır, disiplin soruşturması açılır.
- 11- (**kurum adı yazınız**) tarafından sağlanan e-posta hizmeti kullanılarak devlet sırrı niteliğindeki her türlü bilgi ve evrak, Know-how üçüncü şahıslarla paylaşılması durumunda kanuni girişimlerde bulunulur ve disiplin prosedürü başlatılır.
- 12- Bunun dışındaki kural ihlallerinde en fazla iki uyarı yapılır. Tekrarlanması durumunda disiplin soruşturması açılır.

<b>Hazırlayan</b>	<b>Kontrol Eden</b>	<b>Onaylayan</b>

 T.C. Sağlık Bakanlığı	<b>TASNİF DIŐI</b> <b>BİLGİ GÜVENLİĞİ DİSİPLİN PROSEDÜRÜ</b>			KURUM LOGOSU
<b>Kodu</b>	<b>Yayınlama tarihi</b>	<b>Revizyon Tarihi</b>	<b>Revizyon No</b>	<b>Sayfa</b>
<b>BG.PR...</b>				2 / 2

- 13- Sistem ve ağ güvenliğinin ihlal edilmesi yasaktır, cezai ve hukuki mesuliyetle sonuçlanabilir. Bilgi Güvenliği Birimi bu tür ihlallerin söz konusu olduğu durumları inceler ve eğer bir suç olduğundan şüphe duyulursa yasa uygulayıcı ile işbirliği yapar.
- 14- Fikri Mülkiyet Haklarının ihlali durumunda iş bu Bilgi Güvenliği Disiplin Prosedürü hükümleri geçerli olacaktır.
- 15- Kullanım Politikasını kabul eden taraf, (**kurum adı yazınız**) yukarıdaki maddelerde belirlenen kurallara uygun kullanımının, kullanıcının kişilik hakları saklı kalmak üzere, kontrol edebileceğinden haberdardır ve bunu açıkça kabul eder. Kullanıcı, (**kurum adı yazınız**), sorun yaratan herhangi bir olayın farkına varması üzerine, güvenliği sağlamak için acil önlemler alabileceğini kabul eder. Ancak bu önlemler, belirtilen durum genel ağ işleyişini ve güvenliğini etkilemediği sürece, ilgili kişi veya birim ile iletişim kurulduktan ve belli bir süre tanındıktan sonra alınacaktır.
- 16- Kullanıcılar, (**kurum adı yazınız**) bünyesinde çalışmaya başladığı zaman Personel Gizlilik Sözleşmesini imzalar, sözleşmede yazan tüm hususlara uymayı taahhüt ve kabul eder. Edilmediği takdirde iş bu disiplin prosedürü usullerine göre hareket edilir.
- 17- (**kurum adı yazınız**) hizmet aldığı yüklenicilerle de Kurumsal Gizlilik Sözleşmesi imzalanır
- 18- Bilgi güvenliği politika, prosedür ve talimatlarına uyulmaması halinde, 657 Devlet Memurları Kanununun 125 Maddesinde yer alan hükümler uygulanacaktır.
- 19- 657 Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tabi olmayan personele (Danışmanlar, Firma Personelleri) kurumla aralarındaki sözleşmelerde yer alan hükümler uygulanacaktır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde genel hukuk kurallarına tabi olacaktır.
- 20- 657 Devlet Memurları Kanununda yer alan ve diğer pozisyonlara görev yapan çalışanlar için öngörülen cezai yaptırımlar aşağıdaki gibi olacaktır.
  - a. Uyarma,
  - b. Kınama,
  - c. Aylıktan kesme,
  - d. Kademe ilerlemesinin durdurulması,
  - e. Devlet Memurluğunda çıkarma,
  - f. Para cezası (657 dışında kalanlarla yapılan sözleşmeler),
  - g. Sözleşmenin feshi.

<b><u>Hazırlayan</u></b>	<b><u>Kontrol Eden</u></b>	<b><u>Onaylayan</u></b>